

千葉県最低賃金
10月1日より
時間額 **984円** です。



ホームページ <http://chibarouren.org/> メール chibarouren@axel.ocn.ne.jp

第370号

2022年

9月21日

発行
千葉県労働組合連合会
〒260-0854 千葉市中央区長洲1-10-8
自治体福祉センター 3F
電話 043 (225) 5576
FAX 043 (221) 0138
発行人 本原康雄 定価20円

第 370 号 URL 版 2022 年 9 月 30 日

発行 千葉県労働組合連合会

〒260-0854 千葉市中央区長洲 1-10-8 自治体福祉センター

電話 043 (225) 5576 FAX 043 (221) 0138

発行人 本原康雄 定価 20 円

【1面】



強い労働組合の建設に向けて一致団結する

労働者とともに に歩む 6万千葉労連の建設



千葉労連第 34 回定期大会が 9 月 4 日に千葉県教育会館大ホールにて開催されました。今年も、新型コロナ感染拡大の収束が見られず、委任状を認め大会代議員の人数制限を設けた形で行いました。代議員 13 人の討論参加により補強された運動方針及び財政方針が全会一致で可決成立しました。討論に先立ち、12 年にわたる J A L の解雇争議の終結の特別報告が行われ、会場は大きな拍手に包まれました。討論では、新自由主義路線からの転換、労働者の権利を守る争議の解決、組織拡大など、各単組、地域の取り組みが交流されました。

今年度の労働組合の取組

21 年度の運動の到達点としては、春闘では、千葉労連は 3 月 11 日に千葉県と労働局に要請行動をおこない、「ケア労働者の大幅賃上げアクション」の具体化として 2 年ぶりに県庁前での宣伝行動を成功させた事。最賃引き上げの取り組みでは、千葉では 31 円増の 9 8 4 円の答申が出されたが、さらなる引き上げを求めていく事。7 月の参院選では、6 月 28 日に千葉駅にて要求宣伝を行い、労働組合としての要求を訴えるとともに選挙に行こうと訴えた事。改憲勢力が衆参ともに 3 分の 2 を超える議席を占める事になったが、草の根から 9 条改憲を阻止する粘り強い運動が求められている事。組織拡大・強化の課題では、コロナ禍により様々な困難な状況が続く中であっても、年金者組合をはじめ成果を上げている組織では、「増やす人を増やす」取組や対象者といかに対話するかを組織的に議論しているという共通点がある事が報告されました。

22 年度のたたかいでは、労働者のいのちとくらしを守る運動として、長時間労働の是正、社会保障の拡充と消費税の減税・廃止などの要求の実現。改憲発議の阻止、憲法をいかに政治の実現を目指して

います。

そして、その運動の基盤となる 6 万千葉労連建設を展望することが強調されました。特に、組織建設では、増やす人を増やす人材育成として、3 年ぶりに開催される「ちば労働学校」、来年 2 月に開催される全労連の「ユニオンキャンプ」への参加者を増やし、成功する事が強調されました。

千葉労連は様々な運動の 先頭に立つ



挨拶をする千葉労連の本原康雄議長

昨年 10 月、総選挙で誕生した岸田政権は、国民の期待に背を向け、新自由主義路線を続けた 1 年でした。成り行き任せのコロナ対応、物価高騰への無策により、命と暮らしが脅かされています。一方で、ロシアによるウクライナ侵攻が収まらず、安倍元首相の襲撃事件が引き金となった旧統一教会と政治家との癒着が浮き彫りになっています。岸田首相は「国民に丁寧に説明する」などと言いますが、野党の要求する国会開催にも応えず、多くの国民が反対している安倍元首相の「国葬」を強行しようとしています。その結果、内閣支持率が急落し、自民党政治の行き詰まりが浮き彫りになっています。

この情勢の下、要求実現のため、様々な方法による運動の先頭に立つのが労働組合の役割です。それが実現出来るのが全労連・千葉労連です。

大会方針案のスローガンでは「たたかう労働組合のバージョンアップを図ろう」という事が提案されています。スト

ライキを背景に交渉力を高めていくことに加えて、職場内での学習と要求論議を深める事。政治変革も視野に入れると、職場のみならず地域でも同様の取り組みが必要です。

この間のたたかいは関わり、二つの運動の成果がありました。

一つは最賃のたたかいです。千葉の最賃は 31 円の引き上げが答申されました。22 の道県では「目安」より 1～3 円の上積みを実現しました。これは全労連の運動が審議会を動かした結果です。

もう一つは、11 年 7 月分にわたる JAL の不当解雇争議が終結した事です。日本航空のキャビンクルーユニオン (CCU)、乗員組合 (JFU) が争議解決に関わる会社提案を引き出したのは、この 2 労組の粘り強いたたかいと千葉労連を含めた全国の支援によるものです。

これから 1 年間、粘り強く、バージョンアップさせ、職場・地域からのたたかいを基礎に共同を広げましょう。

代議員の発言(要旨)

公務の現場の状況 自治労連 實川理さん

新型コロナウイルス感染症対策はいまだに対処法が確立されていません。

一番影響を受けるのは公立病院の医療従事者で、特に発熱外来等入院患者の対応です。

2019 年 4 月から過労死ラインを超える働き方を是正する為に、自治体職場でも時間外労働上限規定が出来ましたが、豪雨災害により上限規定を超えた『働かせ放題』が続いています。

労働基準法 33 条で災害その他避けることの出来ない事由で、臨時の必要があるという法的根拠により、罰則がない状態です。

この様な働き方を改善するために粘り強く、運動を進めていきたいです。

保育署名の取り組み 福祉保育労 山口善久さん

私たち福祉保育労働組合は、今年も保育の署名に取り組んでいきたいと思っています。毎年、皆さんに協力して頂いている署名です。端的言えば子どもの為の予算を大幅に増やして欲しいと言う事を国に訴えていくためのものです。特にこの中で重要視していくのが、保育士を増やして欲しい。中でも、各施設どんな保育関係の施設でも、有資格者の常勤の保育士を 1 人増やして欲しい、これを大きなテーマとして訴えていきたいです。

福祉保育労千葉支部は毎年署名数を 3 千筆目標としています。ご協力お願いします。



世論調査では国葬反対が多数を占める。9 月 19 日 18 時からと呼びかけられたツイッターデモに参加した。18 時過ぎにフォローしている全労連小畑議長の参加を呼びかけるツイートをリツイート

その後、しばらくして『#今からでも国葬中止を』をつけて小畑議長のツイートを引用ツイートした。その日の 21 時半過ぎにツイッターのトレンドを検索したところ、『#今からでも国葬中止を』のツイートが 6 万件を超えていた▼大河ドラマ「鎌倉殿の 13 人」では、権力争いに抗った畠山重忠の最後が描かれた。閣議決定だけで着々と物事が進む圧迫感に対して、国全体がネガティブな方向になっていると気付ける閣僚はいないのか。



【2 面】

代議員の発言(要旨)

経営権を取り戻す 東葛労連昭和ゴム労組 青木宏泰さん

昭和ゴムは 2008 年に悪徳ファンドに APF に経営権を取られ、元々の昭和ゴムの 27 億円の資金を APF が自分たちの関連会社のものでされました。

2015 年には柏工場の土地まで売却され、その土地は 20 年後には更地に返します。13 年後には期限が来ます。土地の所有者は三井住友銀行に変わります。今後も引き続き操業させると銀行に働きかける必要があります。

昭和ゴムのたたかいは私たちが働きやすい職場に出来るように奮闘する一つの例であります。昭和ゴム労組を応援して下さい。

教員未配置問題 全教千葉 松山隆太さん

県は未配置状況を把握し始めたのは、2016 年 8 月でした、その時は 22 人です。その年度末には 124 人と年々増え続け 2020 年には 251 人が未配置になりました。

問題意識を感じていたと思ったら、翌年は 251 人が未配置となりました。昨年度末は 348 人となって、今年 7 月現在で 270 人です。これでは現場は回りません。その 270 人の内、120 人が東葛地区の未配置となります。その内 45 人が松戸市内での未配置で松戸市は大変な事態となっています。県民の会を立ち上げて署名に取り組んでいますのでご協力お願いします。

懲戒解雇の撤回を 千葉私教連 鈴木和則さん

鎌形学園で(東京学館)組合委員長を狙った懲戒解雇事件が起きました。

生徒が約束を守らなかったため、体をつねった事を、生徒・保護者に謝罪したいと申し出ましたが、解雇されました。学校は保健養護教諭からの報告のみでワイセツ行為として処分を下しました。該当生徒からは事実関係を聞いていません。理事長は体罰から何故ワイセツ行為にすり替わったのか、経緯を説明すべきです。しかし、団交を欠席し、不当労が続いています。解雇撤回までご支援を頂きたいです。

「2022年度ゆきとどいた教育を求める請願署名」と「教育費負担の公私間格差をなくし子どもたちにゆきとどいた教育を求める私学助成署名」の署名をお願いします。

長時間労働を考える 労連ユニオン 中林正憲さん

千葉労働相談センターより相談事例、物流では夜中に長時間拘束されています。休憩が取れず、倉庫では24時間拘束16時間労働、守衛業務では15時間拘束8時間労働、深夜が仮眠時間になっていますが、電話応対しても残業手当が支払われない(その他の事例については機関紙千葉労連7・8号参照)最初の入口は労働相談ですが、出口のほとんどは生活相談が実態です。労働組合の役割は重要であり組織化しなければなりません。

メットライフ生命、不当労解雇当該の平松さんは、労働組合プラス支援する会のコラボが上手くいっています。皆様の支援と当事者が諦めなければ絶対勝てます。

委員長雇止め事件 JMITU 三和機材支部 福田憲次郎さん

現在の争議経過は、中労委で労使双方主張が出そろい、命令か和解か分岐点に立っています。

先日、労働者委員が職場訪問し、組合事務所で今後の方針について検討しました。委員からは和解で解決したいとの話ですが、職場に戻すことが前提の和解を進めていきたい。今後、行われる、争議支援総行動や中労委調査の支援・傍聴を強くお願いします。私は組合の委員長です。会社の一方的な理由での解雇は明らかに支配介入・不当労働行為であることは明白です。「JMITU三和機材福田委員長雇い止め事件の公正な判断を求める要請書」への協力、皆様のお力添えをお願いします。

年金者組合へ加入を 年金者組合千葉県本部 岩崎勇さん

コロナ禍で活動が制約されてきました。しかし、この1年間では474人の新しい組合員を迎え、定期大会を増勢で迎えます。背景に組織の維持発展には、支部会議は中止せず、出来るだけ工夫して開催します。広い会場では換気し、互いに繋がりを感じながら、結束を強めていきたいです。高齢者は主として年金収入で暮らしています。この10年間、年金が6・7%削減されました。今から50年前、国民春闘統一行動で物価スライドを勝ち取ったが、2004年改悪され、どういう状況でも実質削減される仕組みとなっています。共同の反撃が必要なので、署名をして下さい。

年金者組合加入に年齢制限はありませんので、若い方の年金者組合加入もお待ちしております。そして、周りに『イキイキとした高齢期を過ごしましょう』と年金者組合の加入をすすめて下さい。

夏休み期間短縮撤回 全教千葉 佐藤暢子さん

夏休み期間短縮問題についてです。学期期間再編プロジェクトは夏休み期間短縮要求を全面撤回し、再編プロジェクトチームも解散されました。

8/26に市民集会が開かれ、結果、要求実現に繋がりました。職場で組合員を広げ、教育行政を改善し、市民団体と教職員と全教千葉が力を合わせ、市川から大きな教育運動をすすめていきたいです。

賃金の底上げをさせる コープネットグループ労組 金剛和貴さん

誰もが安心して暮らせる社会の実現に向けて、生協労連が提案している年収270万円で暮らせる社会の実現の運動をしています。

270万円の年収で暮らせると思いませんか?現在270万円以下で暮らしている人は大勢います。しかし、生活費にお金がかかるのが日本社会の問題です。賃金を270万円まで底上げさせたいです。引き上げや均等待遇を求め、労使交渉だけでは非正規労働者の問題解決は遠いです。社会から変えていきましょう。

母性保護を考える 農業労連 谷川聡子さん

全農協労連の女性部役員をしています。『働く女性の権利と私たちの課題』と題し、母性保護をテーマとした学習会が開催されました。職場や家庭で差別や性犯罪が女性を格下に見る社会の現実があります。

労働組合の活動により、育児休暇の男性の取得率や改善の報告もありました。

今年 3 年ぶりに労働学校が開催されます。学びと出会いがあなたを待っています。特に今年は農民連からの講師が予定され、興味深い話が聞けるはずです。

地域から発信する 船橋労連 石塚政秋さん

船橋労連は地域行動を重視してきました。3・13 重税反対統一行動をし、宣伝行動をメインとしてきました。労働者と市民の暮らしを常に考え、物価高騰などの生活問題にも取り組んできました。強い経済を作り、国民に優しい国をつくるために、船橋から発信しています。

靈感商法の旧統一協会と政治の繋がりも問題です。人々をだまし、巻き上げたお金で国の政治に大きく介入しています。千葉労連としての方針を示してほしいです。

郵政民営化の弊害 郵政産業ユニオン 岩井寛さん

成果主義を持ち込み、生産性を重視し、人減らしの雇用の切り捨てをしている事業が今の郵政の姿です。郵政民営化になり、10 年間を経て、利益優先になり、お客様サービスも低下してきました。

郵政労契法 20 条裁判を通じて職場での格差是正の多くの事を勝ち取りました。コロナ禍で連帯を失い、なかま同士の信頼もゆらぎ、団結力をどう取り戻すかが今後の重要な課題です。

たたかう労働組合があったからこそ、労働者を裏切らず、格差是正など要求実現出来た事を確信し、広げ、非正規労働者の権利が守れるように取り組んでいきます。